

グローバル人材育成のご担当者へ

変化が激しく、多様で流動性の高いグローバルマーケットだからこそ、企業の成長・競争優位性は「人材力」と、それを活かす「組織力」で決まる。もはや改めて言及する必要のない企業経営の命題かもしれません。大切なことは、この命題に取り組む企業の**グローバル人材育成のご担当者**が**経営の視界で自社の課題や施策を捉え直す**ことです。もはや場当たりのなグローバル研修の実施や、ローテーション人事の一貫での駐在員派遣、海外現地法人の現地化という名の元の放任経営は許されません。グローバル人材開発と組織開発を、若手人材・駐在員・現地法人・企業文化といった視点から総合的に俯瞰し、自社の課題と必要な対策を抽出することが重要です。この2016年・秋冬、企業が「Global HR施策」を考えるうえで必要となる視界を、一連のセミナーとして集めました。ぜひ奮ってご参加ください。

無料 Global HR Seminars 2016 | 名古屋

早稲田大学
白木三秀教授の講演

12月8日(木)開催

今、駐在員・トレーニーに求められていること

～駐在員のコンピテンシーと現地法人の見える化～

【第一部】グローバル人材育成の第一人者である早稲田大学の白木三秀教授より、調査データから抽出された海外トレーニー制度の特徴と効果、また現在活躍している若手日本人駐在員のコンピテンシー向上のための上司の役割や秘策などに関連する情報をご紹介します。

【第二部】海外現地法人の組織状態の見える化などの組織診断、駐在員の多面評価(サーベイ)を活用した、「海外現地法人へのサポート」について考えます。



早稲田大学政治経済学術院教授
同大トランスナショナルHRM研究所所長
白木 三秀 氏

12月9日(金)開催

異文化知識理解に留まらない、本質的な 「異文化コミュニケーション研修」

経済産業省が発信している「グローバル人材に求められる要素」では1.社会人基礎力(ビジネススキル) 2.外国語でのコミュニケーション能力 3.異文化理解・活用が挙げられています。

国内大手企業で30年近く「異文化コミュニケーション研修」を提供してきた第一人者ロバート・ヒルキとそのチームメンバーが、皆さまの会社で実施されている「異文化理解」研修における課題とあるべき「異文化コミュニケーション」の本質をご紹介します。(当日は、主に「日本語」を使用します)

ロバート・ヒルキの
TOEIC対策講座

12月9日(金)開催

グローバル企業の語学力向上施策最前線

～4月からの新形式TOEIC IPに対応する為の施策～

本セミナーでは、企業における人材教育の視点から、今のような語学力向上施策が求められているかをビジネス分野や学校教育において語学学習を支援してきた第一人者であるロバート・ヒルキも交えてご紹介すると同時に、TOEIC対策にフォーカスしたセミナーの一部を体験していただきます。



11月18日(金)開催

グローバル人材育成における早期のマインドセットの重要性

～階層別研修にグローバルの要素を～

近年では、グローバル人材としての「育成開始時期」の前倒しが進み、「グローバル」や「英語」に対するマインドを変えるための研修を「新入社員研修」「若手階層別」「公募型」などで実施する企業が多くなってきました。弊社もこれまで各社のグローバル人事担当者と試行錯誤しながら、若手のうちに受講することが効果的な「グローバルマインドセット研修」を複数開発し、多くの企業様で導入頂きました。本セミナーでは「グローバル」の要素を階層別研修にどのように組み込むべきか、若手グローバル人材育成における理想のステップと、事例をご紹介します。

12月8日(木) 10:00~12:30 開催 講演・セミナー



今、駐在員・トレーニーと現地法人に 求められていること

～日本人・現地スタッフ教育事例～
会場: ウィンクあいち 12階

第一部

- 今、現地法人で起こっていること
- 海外派遣者・トレーニーの成果を高める諸要因
- 海外赴任コンピテンシーの4因子

第二部

- 駐在前後の能力開発
- 海外現地法人に対する適切な状況把握と支援

12月9日(金) 9:00~12:30 開催 セミナー



異文化知識理解に留まらない、 本質的な「異文化コミュニケーション研修」

会場: リンクアンドモチベーション 東海支社 8F

- ダイバーシティの重要性
- 異文化コミュニケーションのポイント「客観性」
- 異文化ギャップを測るものさし「Map」とは
- コミュニケーションスタイルのギャップ
- コミュニケーション内容のギャップ
- 責任範囲のギャップ
- よりよい異文化コミュニケーションとは

12月9日(金) 14:00~17:30 開催 セミナー



グローバル企業の 語学力向上施策最前線

～4月からの新形式TOEIC IPに対応する為の施策～
会場: リンクアンドモチベーション 東海支社 8F

- 日本人ビジネスパーソンの語学習得における課題
- 日本企業における語学力向上施策への誤解
- 語学をモノにするための、継続的なアプローチ
- TOEICをいかに活用するか
- 「English Motivation Seminar (ロバート・ヒルキのTOEIC対策講座)」体験
- 新形式TOEIC IP

11月18日(金) 9:00~16:00 開催 セミナー・体験会



グローバル人材育成における早期の マインドセットの重要性

～階層別研修にグローバルの要素を～
会場: AP名古屋 B1ルーム

第一部 セミナー 9:00~10:30

- 環境変化に伴う若手グローバル研修の必要性
- 若手育成ステップ 事例のご紹介
- 目的別若手グローバル研修ご紹介

第二部 体験会① 10:45~12:45

「グローバルビジネスマインドセット」

第三部 体験会② 13:30~16:00

「英語へのマインドセット

(English Speaker Mindset)」

※一部のみのご参加をご希望の方は、
お気軽にご相談ください。

各セミナー会場

リンクアンドモチベーション東海支社
愛知県名古屋市中村区名駅 3-28-12
大名古屋ビルディング 8F



ウィンクあいち

愛知県名古屋市中村区名駅4-4-38

AP名古屋

愛知県名古屋市中村区名駅4-10-25名駅IMAIビル

リンクグローバルソリューションについて

日本企業のグローバル化に向けた人材・組織 開発を『トレーニング』『サーベイ』『コンサルティング』『リクルーティング』など
様々なサービスを通じ支援しております。リンクアンドモチベーショングループの組織人事コンサルティングメソッドと、
30年近くに及ぶ支援実績を基に、グローバル化に伴い日本企業が直面する課題解決に取り組んでおります。

お問い合わせ・ホームページからの参加お申し込み

